TIB

ESLABON

Especial elecciones BSH Montañana 2025

TRABAJADORES INDEPENDIENTES DE BALAY

“ ASÍ NOS QUIEREN ”

VOTA IA-TIB

Tu sindicato amigo en Balay

EDITORIAL

AÑO DE ELECCIONES

Después de la negociación del nuevo convenio de BSH de las plantas de Montañana y la Cartuja y en año de elecciones, parece ser que toca ponerse medallas, echar mierda a los demás para ganar votos y seguir sirviendo a los fines de la empresa. Lo de echar mierda lo suelen hace casi siempre hacia nuestro sindicato. Hace poco éramos los culpables del mal convenio que se había firmado y de todas las posibles movilizaciones que no se llegaron a hacer, el meter miedo a la plantilla, es un arma que saben usar muy bien para conseguir sus fines en común con la empresa y en contra de los trabajadores, aunque luego les doren la píldora para ello. La coacción que han hecho durante tantos años les volvió a funcionar.

"Convenio o Huelga", una manera de desmotivar más aún a los trabajadores, que llegado al callejón en que se nos encierra después de dos años de negociación, y ayudado por el cansancio psicológico y monetario de que no te suban el salario mientras los precios de los supermercados suben, las tiendas, ropas, hipotecas, luz, agua, basuras etc., logran asfixiar la economía triste de la plantilla de mano de obra directa de balay.

Pero no queda ahí todo, no se consiguió en la negociación de convenio la tan esperada transformación de trabajadores del 72% a 100% de los fijos a tiempo parcial, no se consiguió acordar y dejar claros los permisos retribuidos que aún después del conflicto colectivo sigue coleando, ayudado por los departamentos de recursos humanos, no se consiguió ni una sola reducción de jornada, que en el próximo convenio del metal nos van a alcanzar, se le regaló más flexibilidad sobrevenida, no se arregló el conflicto del turno de noche en domingos, viniendo a trabajar 2 horas de festividad y nocturnidad, por acuerdo de esos trabajadores por mayoría, aceptando así el cobro indebido y al final teniéndolo que votar fuera de convenio por decisión del comité de Montañana, sin que a día de hoy sea vinculante ya que la empresa cuando no le interesa ciertas cosas que no se negociaron en su día en el convenio, puede acceder a ellas o no, según su interés.

Que mencionaba lo que se dijera en Cartuja, pues al final parece que se están riendo de la decisión de pasarlo a votar, ya que, en cartuja, el comité en un principio parece que no iba con ellos, pero ante la insistencia del comité de Montañana, al menos desde el TIB, no le vimos mayor problema, pero en Cartuja somos una minoría y los que realmente tenían que haber hecho la votación UGT y CCOO, como mayoritarios le van a preguntar a recursos humanos que si la pueden hacer o no. Esto… ¿perdona?, no es una votación de los trabajadores. No entendemos por qué se le tiene que preguntar a la Dirección.

Todo esto después de habernos puesto a los del TIB de Cartuja como culpables de que no se realizara dicha votación. Pues, en Cartuja en el turno de noche los que van que son 5 y elegidos, opinan que /a que fin/ si aquí no tienen ningún problema, alguno de ellos delegado sindical de UGT.

Al final en año de elecciones lo que más prima es echarles mierda a los otros sindicatos para quitarles votos.

En fin, el TIB tiene una trayectoria sindical que es reivindicativa, que busca mejorar derechos, en igualdad hemos sido sindicato puntero dentro de la comisión, trabajamos en las comisiones, seguimos los problemas y ayudamos a resolverlos, en las movilizaciones del convenio estuvimos en primera línea defendiendo la plataforma de los trabajadores, planteando, mejoras salariales, reducciones horarias, estando en contra de la flexibilidad, apoyando a los trabajadores más desfavorecidos, del 62%, 72%, e intentando que en el convenio no se metieran más irregularidades, en esto somos los únicos que seguimos adelante como sindicato no firmante, ya que después del toque que le dio la subdirección provincial de trabajo al ir a publicar el convenio, hemos decidido seguir adelante en algunos artículos que menciona la subdirección de trabajo que vemos irregularidades y no descartamos en denunciar alguno más que hemos detectado. Creemos que hay muchas cosas que mejorar en este convenio y ya que en la negociación del convenio nos hemos chocado con un bloque patronal/ sindicatos que está bastante consolidado hace años, nos toca lo de siempre ir vía judicial e intentar que se cambien esos artículos que están por debajo de norma.

Por todo esto y más tenemos que conseguir que ese bloque se vaya debilitando en estas elecciones sindicales, para lograr mejores condiciones laborales.

Por eso os pedimos vuestro voto a TIB.

SI QUIERES MEJORAR TU VIDA LABORAL

VOTA TIB, PON VOZ A TU VOTO

TRAS, TRAS POR DETRÁS QUE NO TE DOLERÁ

Como año tras año esta empresa nos sorprende con mejoras importantes para los trabajadores, sobre todo en tema de salud... sarcasmo.

La última, relevos fraccionados cada dos horas, vistos desde fuera te los venden muy bien ya que es por y para la salud del trabajador.

Como siempre la empresa va dos pasos por delante de nosotros y como dirían los abuelos no dan puntada sin hilo, con sus famosas coletillas adheridas a estos.

De los 9 min y 14min, porque los 5 del Meile, que gente aún no se ha debido de enterar que no son tiempo de descanso, ahora en ese tiempo debemos subir a RRHH, medico, baños "que como lleves bragas de cuello alto tienes un problema" ... y aún nos tiene que quedar tiempo para bailar la sardana.

Eso sí, no se te ocurra pedir un baño fuera de horas, porque ya te están avisando que vengas con la tena lady, así que las personas que ya no retenemos lo tenemos chungo, ya no te digo si te da un apretón," habrá que sufrir en silencio "... porque pobres hay que subir la productividad y que mejor que con esta excusa quitamos mano de obra directa y decimos que no hay personal para estos menesteres, aunque luego veas las procesiones de Semana Santa por los pasillos a tomar café, y no precisamente los curritos de blanco.

Parece que se les olvida a estos que miran tanto por nuestra salud, que la ley explica que se puede acudir al baño todas las veces que así lo necesite el trabajador, por supuesto avisando al mando en las cadenas de montaje para que te cubran con otra persona y también que el descanso personal es un derecho del trabajador y no puede ser utilizado por la empresa para que tengas que hacer otras gestiones.

Y ya que estáis puestos porque no nos poneis el agua por vena tipo gotero, y un cabezal como a los caballos de carreras, para no mirar a los lados, que igual tragamos también con eso, ya que el peligro no viene del que muerde si no del que lame.

¿Cuánto vais a mirar por nuestra salud? ¿hasta que vuelva a subir la producción? Ahora con la famosa y célebre frase "tienes un amigo en Balay" habría que acompañarla con bienvenido a Guantánamo y lo que diga el señorito.

Ya que esto parece cada día más una cárcel, volvemos a la esclavitud, muchas obligaciones, pero pocos derechos, seguimos siendo humanos y el escuchar a la plantilla no tenía que ser opcional, si no esencial.

La verdadera autoridad no proviene del cargo

si no de lacoherencia, el respeto y el ejemplo,

frase que deben entender muy pocos.

IA-TIB

COLEGIO DE ESPECI

Mª CARMEN MAGAÑA

LAURA JIMENO

ANABELLA SORIANO

CARLOS GUERRERO

LETICIA CEBRIAN

CARLOS FIGUEROA

DANIEL CASAS

J.C. MONDURREY

YOLANDA TOBAJAS

JOSE ANGEL ALVARO

VOTA

ALISTAS IA-TIB 2025

SERGIO TAPIA

DAVID VARGAS

SERGIO MURILLO

VICTOR CATALAN

ISMAEL MONGE

CRISTIAN ORTIGOSA

JORGE APARICIO

SILVIA ISASI

CRISTINA TERCERO

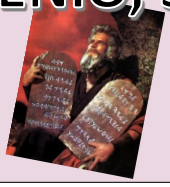
ROSA Mª GARCIA

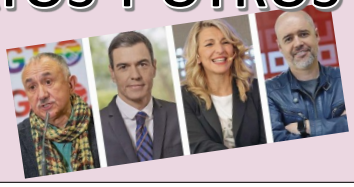
TIB

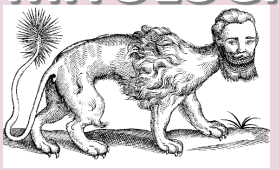
Tu sindicato amigo

Lucha con nosotros

CONVENIO, SINDICATOS Y OTROS SERES MITOLÓGICOS







Dicen que el trabajo dignifica, pero también te regala contracturas, estrés y una extraña adicción por mirar cada cinco minutos el reloj... Y mientras tu sobrevives entre madrugones, tardes eternas y café de máquina hay tres palabras que aparecen de fondo como si fuesen los Reyes Magos del curro: convenio colectivo, sindicato mayoritario y representación sindical. Destripe: ¡¡A veces traen carbón!!

-Convenio colectivo. Ese documento sagrado que, en teoría regula nuestras condiciones laborales. Digo en teoría porque hay quien cree más en los unicornios que en que ese papel vaya a impedir que tu jefe te pida más y más producción. Eso si premiado con una subida salarial que cuando llega se la ha comido la inflación y un bocadillo del bar de abajo.

¿Y quién negocia esas maravillas? pues los de siempre: los sindicatos mayoritarios. Esos grandes héroes del pueblo trabajador o al menos eso eran antes de que se convirtieran en entidades míticas que aparecen cada cuatro años para hacer promesas de "esta vez sí compañeros". Los que firman acuerdos que favorecen más a la empresa que al trabajador y cunado preguntas te responden con un "era lo que se podía conseguir" vamos que hay quien vende el convenio como si fuera una oferta de Blak Friday: “¡Recorta ahora y llévate dos pluses menos por el precio de uno!"

Pero no todo está perdido. También están los sindicatos pequeños, combativos, invisibles en los medios y omnipresentes en los pasillos. Eso que se parten la cara por tus derechos y que no se sientan a la mesa de negociación con servilleta al cuello, sino con propuestas, denuncias y, sobre todo dignidad.

Y aquí vine lo importante: las elecciones sindicales. Sí, esas que a veces nos dan más pereza que un lunes, pero que son la clave para cambiar las cosas. Porque si no votas te quedas con lo mismo de siempre: los mismos firmando lo mismo. Pero si apoyas a los que luchan de verdad, quizás, solo quizás, ¡el próximo convenio no dé vergüenza ajena!

Así que ánimo, compañera. Fuerza compañero. Porque esto no va de héroes individuales ni discursos épicos. Va de estar organizados, de levantar la voz y de no dejar que te traten como un número más. Y si alguien te dice que no se puede cambiar nada, pregúntale cuánto tiempo lleva trabajando en Balay, ¡¡cuántas veces ha votado o sí todavía cree en Unicornios!!

POR TODO ESTO OS PEDIMOS VUESTRO VOTO A TIB. VOTA A TIB, PON VOZ A TU VOTO

METÁFORA DE LA HORMIGA

Una pequeña hormiga llegaba al trabajo muy temprano y sin pérdida de tiempo comenzaba sus tareas.

Era sumamente productiva y se la veía contenta en el trabajo.

El jefe, un león, siempre se sorprendía al verla trabajar sin un supervisor, entonces este pensó “si es capaz de trabajar así sin alguien que la controle, seguramente podrá hacer mucho más si tiene un supervisor”.

Le puso de capataz a la cucaracha para que controlara el trabajo de la hormiga y el jefe león estaba muy contento con los reportes que le pasaba la cucaracha.

La cucaracha se compró un ordenador y decidió contratar a la mosca para mirar los flujos de cadena.

Mientras tanto, la hormiga, que una vez había sido tan productiva, detestaba toda esta sobrecarga de trabajo que cada uno le iba derivando.

El león, entonces, llegó a la conclusión que había llegado el momento de contratar a alguien que se hiciera cargo del departamento donde trabajaba la hormiga.

El grillo fue nombrado encargado, y su primera decisión consistió en cambiar una silla ergonómica para su oficina, un ordenador nuevo y una secretaria para que le ayudara con la organización.

El ambiente donde trabaja la hormiga ahora es triste y estresante... esta fue la razón por la que el grillo convenciera al león de la necesidad de hacer una encuesta de clima interno. Y dado que el león había revisado el departamento donde la hormiga trabajaba, era fácil comprobar como en este tiempo la productividad se había reducido notablemente.

Su decisión fue contratar a la garrapata para que realizase una auditoria y sugiriera soluciones. Después de tres meses presentó su reporte y una conclusión” El departamento tiene exceso de personal”

ADIVINAD A QUIÉN PUSIERON EN EL PUNTO DE MIRA.... ¡A LA HORMIGA!

A esto en mi pueblo se le dice aquí hay más jefes que indios, y esto en BSH es la vida misma, pues si a alguno han de joder al de blanco ha de ser.

ULTIMAS NOTICIAS

Cuando te comprometes con una tarea y tu objetivo es llevarla a cabo de la mejor manera y con la mayor eficacia te das de bruces con un muro que en este caso es una empresa egoísta e inhumana, nada que ver con los anuncios de la tele, ni de redes sociales (espero que a la empresa de marketing le paguen bien). De ese marketing engañoso somos testigos la cantidad de trabajadores que todos los días curramos en las cadenas.

Según muchos estudios científicos, el ambiente laboral influye en la salud de los trabajadores y aquí hace tiempo que el ambiente es malo, estresante, inhumano, e insalubre. Todo ello contribuye al encabronamiento de la plantilla, que igual es lo que pretende esta gente para llevar la contraria a la recomendación del buen ambiente laboral.

La última ocurrencia de esta institución es la nueva directiva sobre los tiempos de descanso que más que una directiva parece las tablas de Moisés (debe de haber CEOS muy religiosos), pues ahora nos han escrito sus mandamientos:

-No tomarás café ,-No fumarás, -No harás uso del servicio médico, No molestarás al departamento de recursos humanos, No mearás ni cagarás ,

En la siguiente tabla seguro que irá el “no respirarás”.

Menudo amor al prójimo tiene estos señoros.

Estos mandamientos tan especiales, que son de obligado cumplimiento para los curritos de las líneas, son la iniciativa de esta gente para optimizar ¿el qué?, pues por supuesto sus abultadas ganancias y mermar más nuestra salud mental y con alguno de ellos, nuestra salud en general.

Pues señoros, no elegimos cuando meamos o cagamos, es una necesidad fisiológica que no tiene hora y que cualquier persona puede tener la necesidad, aunque esté trabajando, porque eso es lo que hacemos trabajar. Y ustedes aparte de a plasmar estas ideas en estas directivas tan absurdas a ¿qué dedican su tiempo de trabajo???

Pues cada día vemos como se paran cadenas por ¿falta de material??, ¿averías???

O simplemente es que alguien no está haciendo bien su trabajo.

Con tanta tecnología a su disposición en sus despachos, con tanta gente que gestiona los departamentos, es necesario ¿quitar a personas que proporcionen unos minutos para simplemente mear?

Estos días hemos recibido la visita de unos expertos para mejorar la productividad, imagino que será a todos los niveles, seguramente nos caerá a los de blanco.

Nos podían haber preguntado a alguno, pues podríamos haber aportado alguna idea.

En fin…ya veremos las conclusiones y resultados.

Pero los de blanco tenerlo claro, si alguien se mea o se caga, llamar para que alguien se ponga e ir al baño, si nadie se pone, os vais. La otra opción es hacérselo encima.

En cuanto al médico recordad que tenemos 16 horas, de momento, para ir al médico de atención primaria, hacer uso de ellas pues vuestra salud es mucho más importante que las ganancias de estos señoros.

CARMEN

29 de Mayo de 2025

Elecciones sindicales B/S/H Montañana

IA-TIB EN LUCHA

con nuestros compañeros de Esquiroz

VOTA

TRABAJADORES INDEPENDIENTES DE BALAY

ia TIB