

La Voz Independiente



LAS MARIONETAS CONSUMAN SU AMENAZA CON PREMEDITACION Y ALEVOSIA

Las marionetas han acudido a la llamada del titiritero, **USO, UGT, CSIF y el INDEPENDIENTE de oficinas**, han consumado un atentado a nuestros derechos, con la firma de un preacuerdo, que perpetua la pérdida de poder adquisitivo y no recupera ninguno de los derechos, que ellos mismos regalaron anteriormente a la empresa, **todo ello de una manera premeditada, al margen del resto del Comité, fuera de la mesa negociadora**, además buscando la menor posibilidad de rechazo de la plantilla, haciéndolo en periodo vacacional. Para **SILPREZ** es destacable que **CC.OO** se haya salido de ese agujero negro, es fácil **NO** aceptar esta mierda de acuerdo, pero no lo es tanto, el haber vendido tu alma al diablo y salir indemne de romper el trato.

Lo primero es poner en **CONTEXTO** el acuerdo alcanzado:

DE DONDE VENIMOS

Aunque la firma del anterior convenio es reciente, conviene recordar que llegamos a la negociación de convenio en 2022 con un escenario de aumento de la pérdida de poder adquisitivo (**que ya arrastrábamos los últimos 10 años casi un 10% de pérdida de poder adquisitivo**), en 2021 se firmo un **3%** de subida **cuando el IPC acabo en un 6'5%**, mientras como ya os demostramos, la empresa año tras año, ha ido ganando cada vez más:

AÑO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
COBRO EMPRESA	60 M	57 M	55M	49M	51M	52M	53M	54M	55M	57M	58M	96M*	59M
*COBRO 2020 61M DE LA CONTRATA + 34M EN REVISIONES PENDIENTES													
DATOS OBTENIDOS DE LA PAGINA WEB WWW.ZARAGOZA.ES													

QUIEN Y COMO FIRMAN ESTE PRE-ACUERDO

Como sabéis el COMITÉ DE EMPRESA lo formamos 23 miembros, uno, el INDEPENDIENTE DE Oficinas, miembro de la DIRECCION DE LA EMPRESA, ausente en toda actividad sindical, sabemos que siempre va a firmar el convenio que ponga encima de la mesa la empresa, del resto de los 22 la cosa esta así:

HAN FIRMADO EL PRE-ACUERDO USO 8,UGT 2,CSIF 2,I.OFICINAS 1 TOTAL 12	NO HAN FIRMADO EL PRE-ACUERDO CC.OO 3,CGT 2,S.A 2,SOLIDARIDAD 2,SILPREZ 2 TOTAL 11
---	--

COMO VEIS PRACTICAMENTE LA MITAD DEL COMITÉ NO ACEPTAMOS ESTA MIERDA

Otro detalle a tener en cuenta es que se firma, en verano, **con 33% de la plantilla de vacaciones**.

Y ahora pasamos analizar el acuerdo:

Lo primero anuncian un acuerdo 2022-2024 es decir 3 años, pero luego en otros puntos hablan del 2025, deberían aclarar este punto, para saber si son 3 o 4 años de convenio, por que firmar cosas a cumplir en 2025, cuando no hay convenio firmado, lo único que hace es hipotecar la siguiente negociación.

SUBIDA SALARIAL PELIGRO DE ENGAÑO

Firman lo siguiente en el mes que el IPC de JUNIO se confirma al **10,2%**:

2022. Se nos informa de una paga **NO CONSOLIDABLE** (solo se cobra esta vez), del 3% **del salario bruto de toda la plantilla** de 2021, es decir no es el 3% de su salario para cada trabajador, sino de todo lo que ha ganado la plantilla el año pasado, calcularán el 3% y lo repartirán para los 1300 trabajadores, no es ni por asomo el 3 % de vuestro salario del año pasado. Esto en el mejor de los casos seria recuperar la parte del IPC de 2021 que nos quitaron el año pasado, pero ¿y del IPC de 2022?, en febrero de 2022 se subieron las tablas un 3,5%, pero que pasa si el IPC de este año acaba muy por encima de esta cifra, **volveremos a perder poder adquisitivo como en los últimos 10 años.**

2023. Subida de un 1%, **OJO, solo del SALARIO BASE**, del resto de pluses y pagas de las tablas no. Se anuncia tambien la equiparacion del plus de transporte a crt.castellon, si es un beneficio para parte de la plantilla, pero los que ya lo cobran asi (barrios rurales y plantilla de crt.castellon) **¿cual es su beneficio este año?** Y si el IPC sigue subiendo como asi lo vaticinan todos los analisis economicos, **¿seguimos aumentando la perdida de poder adquisitivo?**

2024. Subida de un 1%, **OJO, solo del SALARIO BASE**, del resto de pluses y pagas de las tablas no. Luego se emplazan a mitad de año y al albur de la buena fe negociadora, ver si hemos perdido lo suficiente como para que la empresa nos de alguna limosna mas para ese año..... ***aun se oyen las carcajadas por la primera planta de crt.castellon.*** Acuerdan tambien y aquí podeis vislumbrar la premeditacion con la que esta encauzado este acuerdo, casualmente para **2025(año de elecciones sindicales)** una subida a cuenta de la siguiente negociacion del 1,5%, caramelo con el que intentarían que se os olvide todo lo perdido los años anteriores, que inmundicia.

ESTO ES LO QUE PEDIAN ESTOS COMPAÑEROS FIRMANTES

HACE 3 MESES EN SU PLATAFORMA

- 2022 IPC real del 2021 + 2% tablas salariales
- 2023 IPC real del 2022 + 2,5% tablas salariales
- 2024 IPC real del 2023 + 2,5% tablas salariales
- 2025 IPC real del 2024 + 2,5% tablas salariales

Podéis compara vosotros mismos.



RESTO DE ACUERDOS

REDUCCION DE JORNADA: Se emplazan al año 2025(año sin convenio) a negociar una reducción de jornada, *continúan las carcajadas en la primera planta de crt.castellon.*

CATEGORIAS: Venden como logro que los compañeros de Riberas o el compañero de SERLUZ sean Peones especialistas, cuando todos sabemos que llevan maquinaria a diario y lo que habría que conseguir es que fueran o por lo menos cobraran como Operarios de 2ª.

Eso si Enhorabuena a los compañeros por esos 0,35 ctmos que van a cobrar más al día. A cambio ganan el tener que realizar tareas que “sin constituir un oficio exigen, sin embargo, cierta practica y especialidad”.

SAN MARTIN DE PORRES: Venden como logro el que tengamos que trabajar toda la plantilla, ¿quién ha pedido eso?, esto es descaradamente algo que ha puesto ahí la empresa, para su único beneficio.

PREJUBILACIONES: Se permitirá el que los compañeros acumulen los meses de trabajo, de acuerdo, es un beneficio, pero hace años que lo permite una sentencia, se ha hecho con otros trabajadores y a la empresa no le supone ningún gasto, no se consigue ningún beneficio mas y se abre un camino ambiguo y peligroso de fomentar las jubilaciones antes que las prejubilaciones.

PERSONAL DE LIMPIEZA DE CASTELLON: Nos venden como logro que las limpiadoras de crt.castellon puedan pasar a la limpieza pública, eso sí, perdiendo toda su antigüedad. Hace falta ser mezquino para vender esto como una mejora.

Venga que os contamos también las mejoras que han conseguido estos fenómenos:

- Vuelve el Sindicalismo de Aguinaldo de vino peleón y chorizo rancio.
- Se pondrán cambiar por fiesta hasta 11 festivos, pero si los festivos son voluntarios y casi nadie hace o debería hacer mas de 5 o 6 al año si se reparten bien.
- Los compañeros de fin de semana tendrán que esperar a que Muera un compañero, lo despidan o se jubile por la edad para poder optar a un puesto de jornada completa, como veis todo un consuelo para este colectivo, **OS ACORDAIS QUE ERA UNA VERGÜENZA Y HABIA QUE ELIMINAR LA VALORACION DE LA EMPRESA DE LA BOLSA, PORQUE SINO ERA UN INSTRUMENTO DE LA EMPRESA**, pues eso se les ha debido pasar.

Parece ser que el próximo día 21 de julio van a celebrar una asamblea los firmantes del pre-acuerdo para explicarlo y que el 22 de julio se celebrara un referéndum.



DESDE SILPREZ OS PEDIMOS QUE VOTES **NO**

- VOTA **NO** porque este acuerdo es un suicidio económico en la coyuntura actual y perpetua la pérdida de poder adquisitivo.
- VOTA **NO** porque no se recupera ningún derecho perdido en los anteriores, (JORNADA ANUAL, BAJAS, SEGUROS SOCIALES, CATEGORIAS)
- VOTA **NO** porque no se da solución al tema de la bolsa de trabajo y sigue siendo un instrumento de la empresa.
- VOTA **NO** porque no se ha dado ninguna explicación durante la negociación de que se iba a pedir y como se quería conseguir.
- VOTA **NO** por las mentiras y burdas maneras de querer haceros tragar esta mierda de acuerdo de sus firmantes, **EN VACACIONES.**

TU PUEDES DARLE LA VUELTA A TODO ESTO

DALE UNA LECCION A ESTOS PARASITOS

SINDICALES

SOLO TIENES QUE VOTAR

NO AL ACUERDO