



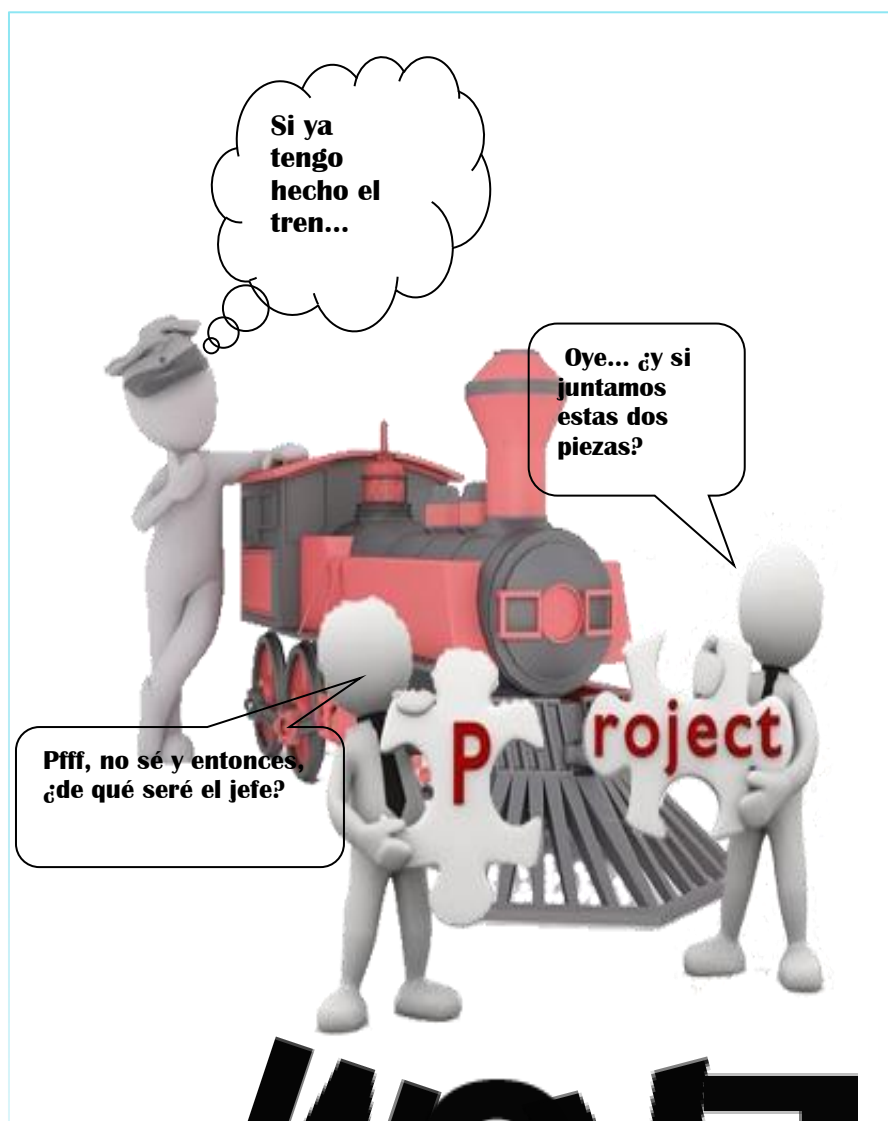
L'ALPARZERO

BOOK

Boletín informativo 26/20

CAF ZARAGOZA

BOLETÍN INTERNO L'ALPARZERO



Sumario	Pág.
• PORTADA	1
• LA EDITORIAL	2
• LO DE DENTRO	3
• OPINIÓN	5
• LÍDERES DE BARRO	6
• NEFASTA NEGOCIACIÓN	7
• CORAZÓN OBRERO	10
• GRUPO CAF TRENASA	11
• IA/COBAS ALUMALSA	12
• INTERESANTE	14
• CURIOSO	15
• LO DE ANTES	16
• CARTA REYES VASCOS	17

ENOM

LA EDITORIAL

Este es el primer L'Alparzero post pandemia.

Tanto han cambiado las condiciones de vida, incluidas las laborales por supuesto, que necesitaríamos varios ejemplares para comunicar al respecto y reflexionar conjuntamente de lo que pasa a nuestro alrededor.

Lo peor, una crisis sanitaria a nivel mundial que ha tambaleado los sistemas de salud y ha tocado de lleno a las personas, dejando un reguero de muertes análogas a cifras de guerras mundiales. Para unos, simples números que han perjudicado a sus resultados macroeconómicos, para otros el desastre de ver morir a sus seres queridos y comprobar minuto a minuto como sus trabajos desaparecen y tienen que irse a guardar fila en los comedores sociales.

A nosotr@s, l@s trabajador@s de CAF, nos obligó a quedarnos en casa y ponernos a salvo tras varios días de presión hacia la dirección reacia a parar su actividad y cuidar a sus trabajador@s.

Finalmente y tras un confinamiento duro, volvimos a producir y a devolver hasta el último segundo de la deuda generada.

En el transcurso de este tiempo se gestaba internamente un cambio industrial importante y que al parecer nos hará ser más competitivos en el duro mercado ferroviario. El resultado, premios para jefes de división y otros responsables, un director recién estrenado que se mimetiza y apunta maneras, un responsable de RRHH que sigue haciendo de las suyas a través de videoconferencias, mandos que siguen presionando a los trabajadores y un Presidente del Comité que tiene miedo a realizar asambleas para ver las caras de sus compañer@s.

En CAF nada nuevo...

El Editor

LO DE DENTRO **LOS SOLDADORES A SOLDAR**

Así era, y no es que lo dijera cualquiera, fueron palabras del gran Ortegar. Pero en un corral con tanto gallo, es difícil entenderse.

Jefes por aquí, jefes por allá, cambios, más cambios... y todos quieren mandar, o por lo menos hacerse de notar.

Hace pocas semanas, un compañero de Div. A soldador, y con más de dieciséis años de dilatada experiencia en CAF, fue "avisado" por escrito, de que había actuado inadecuadamente en un proceso de trabajo "que no le pertenecía". Fue el mismísimo señor feudal al aquí escribiente (no me lo invento) el que nos dijo frases de peso y no sin razón:

¡No lo sanciono, por falta de pruebas...!

¡Los soldadores a soldar!

¡Los líquidos los aplican los verificadores e inspectores!

Pues bien compañeras, el soldador en cuestión, por ayudar y adelantar trabajo, cosa por cierto común en la división, procedió a adelantar parte de la tarea de un verificador, aplicando líquido revelador en una reparación que el mismo había desarrollado. Primer error, asumir labores que no van implícitas en nuestro puesto/profesión. Con tan mala suerte, que por error, se equivocó de bote... aplicando el que no era. Hasta aquí todo parece normal, pero empieza el drama.

El inspector del cliente, acusó directamente al compañero de intentar ocultar la reparación, (al parecer volvió a salir una fisura) cosa que carece de sentido alguno, ya que dicha reparación sería revisada por el inspector una vez terminada y con el líquido correcto. No conforme con la acusación, avisa que redactará un informe sobre lo sucedido a quien proceda... y aquí se arma el lio.

Aparecen en escena, todos los responsables habidos y por haber, y uno de ellos lidera la contienda (cuidadito con el tipo, habla el que más tiene que callar) reafirmando las acusaciones contra el soldador, además excediéndose en las formas y abusando de su posición de "jefe".

Ante esta situación, Ortegar traslada al comité la ejecución de dicho aviso por escrito, suscribiendo que para evitar este tipo de situaciones, los soldadores se pongan a soldar, que los verificadores harán su trabajo.

¿Cuál es nuestra sorpresa? Pues que tan solo 24 horas después de esto, el nuevo "corralito" de la división, decide impartir a varios soldadores en concreto, algo que ellos llamaron

“formación”, por supuesto quedaba muy lejos de serlo. Y lo hicieron precisamente para que

aplicaran líquidos a sus trabajos directamente. Como no podía ser de otro modo, los compañeros guiados y respaldados no solo por el comité, si no por Ortegar el grande, avisaron que sin un procedimiento por escrito en el que alguien con capacidad asumiera la responsabilidad de dicho trabajo, ellos no estaban cualificados para realizarlo y por ende tampoco iban a responsabilizarse del mismo. Y mira por donde, ¡con la de jefes que tenemos, ninguno quería dar el trabajo por escrito... que raro!

Una vez más y como siempre, se quiso maquillar la situación por parte de la empresa, alegando que sólo era una prueba, que así reduciríamos el número de fallos en terminación, que la exposición a las vibraciones sería menor... en fin todo ventajas.

Muy señores míos, hagan el favor de una vez, de empezar a escuchar a los operarios, de dejarse de probatinas y gilipolleces, de querer colgarse medallas, empiecen a asumir las responsabilidades que van implícitas en el puesto, en el cargo y en el jornal. Salgan a taller no solo para vigilar las cafeteras y los relojes, salgan para ponerse a trabajar codo con codo con nosotros. Así y solo así, habrán aprendido algo sobre cómo hacer trenes, como solucionar problemas, habrían aprendido a confiar en sus trabajadores, no solo a pensar que les estamos engañando y que nos sobra tiempo.

Si queremos reflotar la decadencia que arrastramos durante los últimos años, tendremos que identificar los problemas, estudiarlos y actuar para solucionarlos.

Pero claro, todo eso implica currar, mancharse las manos y cambiar una tendencia.

Los cambios organizativos ya están aquí, y para nuestros queridos jefes, esto es una carrera para ser el primero en caer bien, formar alianzas, o aparentar saber más que los demás.

Ándese con ojo sr. Gracia, pues los que ahora le rodean poco o nada se han preocupado de hacer los deberes, pero si han destacado en otras parcelas...

¿Ahora cuál es el rumbo a tomar?

José Jiménez
Delegado del GTI

OPINIÓN SITUACIÓN GENERAL

Muchos cambios y época convulsa la que nos acontece en la empresa.

Las decisiones de nuestros directivos se encaminan al abaratamiento del coste del producto junto a una supuesta mejora de su calidad que, a muchos de los que pisamos el suelo de la fábrica se nos antoja controvertido así de primeras. El nombre que le han puesto a este trance es lo de menos, lo importante está en el contenido y la forma en que lo quieren llevar a cabo.

La inmensa nomenclatura de nuevos cargos y designaciones nos aturulla de tal manera aquí en la tierra, que no sabemos muy bien como lo estarán asimilando allí en el cielo de las gestiones. En palabras de los que mandan, el modelo es para todos y todos debemos pasar por el aro, de lo contrario serán pasados por encima. Algún intrépido soñador, como el Responsable del Taller Eléctrico, asegura que ningún vasco va a venir a decirle a él como hacer su trabajo. Pobre marmitón, claro aquí goza de protección, la que le ofrece el jefe de Div. B y hasta el mismísimo Responsable de RRHH en diferido cuando el comité no está delante. También entrará por la puerta del establo, es cuestión de tiempo.

No hay nada más insensato que sentirse imprescindible en esta vida y mucho menos en esta empresa. La apisonadora del Consejo de Administración que no reconoce nombres, ni cargos, ni currículums, me temo que moverá los cimientos de la empresa si es necesario para consumir sus objetivos económicos a base de lo que sea.

De momento en el taller todo apunta a una vuelta de tuerca más, así sin más, para ir más rápido, todo un clásico. Menos desahogo para trabajar con calidad, más estrés y pocas ideas de responsables capacitados. Por el contrario, muchas reuniones, muchos tableros con papeles y gente delante de ellos moviendo pegatinas de colores de un lado a otro y vuelta a empezar. Mejoras en los puestos de trabajo y en los procesos pocas o ninguna en muchos casos, un error a mi entender ya que la gente no es tonta y se le das algo para trabajar mejor lo abraza y lo acoge de buen grado.

La preocupación de los jefes siempre en la misma casilla, la de estar más preocupados por ver cuánto trabaja el personal que por ver cómo lo hace y en qué condiciones. Mi opinión y la de muchos, es que parece más interesante y productivo medir a la gente por la calidad de lo que ofrece que no por la cantidad, pero en CAF somos especialistas en medir todo al peso.

Veremos el recorrido y los cambios que anuncian. De momento, permitidme la comparativa, todo recuerda mucho a la Transición Española, en la que todo se movió para que nada o muy poco cambiara, y aquellos que tenían el traje de dictador puesto, se lo cambiaron el mismo día por el de demócratas sin estar convencidos.

Alfonso Bautista

LO QUE SUENA **LÍDERES DE BARRO**

LIDERES DE BARRO SIN JERAQUÍA

Cálida recibida en casa de mis mayores. Podría ser un sábado cualquiera, pero era el último de mi devolución horaria en fábrica.

Mi princesa corre por el pasillo y viene a recibirme con mascarilla y mucho más amor del que me puede expresar por la situación.

La matriarca de mi hogar natal se dirige a mí con el típico delantal como atuendo, ¡Hijo vendrás cansado, tengo sopa caliente y pescado para comer!

Disfruto de la unión familiar con la nueva restricción social que nos acontece. No tenía con quien dejar a mi hija un sábado.

Nuestros padres siempre ahí junto a la manada, aun siendo vulnerables a esta pandemia letal. Mi madre me sirve la comida con ese olor que me hace recordar mi infancia. Cumplió años el día 5 (no le pude dar ese gran abrazo que merece mi ricitos de oro).

El sonido de fondo en la televisión entraba en mis oídos, despertando mi interés en la jerarquía de los lobos. Consistía en como los lobos se estructuraban para proteger a su manada.

Curiosamente, los lobos más adultos son los que van en primera posición y marcan el ritmo del grupo. De ser los últimos quedarían solos y vulnerables a los ataques.

En el núcleo central irían los más jóvenes y fuertes, ellos controlan y velan por la seguridad de todos como fieles y aguerridos centinelas.

A diferencia de lo que todo el mundo piensa, se cierra el líder con el líder y macho alfa de la manada, para asegurar que ninguno queda atrás.

En nuestro caso, ¿dónde está nuestro líder?, o ¿dónde debería estar?

Me gusta esta pequeña estrofa de Gabriela Allende:

...Abre el corazón de par en par y deja brotar esos sentimientos. Y si nos llaman "locos" sonriamos... es mejor estar muy locos que estar un poco muertos...

LO QUE SUENA NEFASTA NEGOCIACIÓN

Es la llevada a cabo por mayoría del Comité durante y después del parón sufrido por la pandemia. Ciertamente es que, ni la empresa ni la plantilla hemos tenido culpa de lo ocurrido derivado de la misma, pero no ha sido equitativo el reparto del tiempo no trabajado. Se paró casi toda actividad a nivel nacional e internacional.

Es primordial y esencial una negociación, por supuesto que sí, para llegar a unos acuerdos que sean razonables por ambas partes pero, en vista de lo que firmaron por mayoría del Comité (CCOO, UGT y OSTA) a unos les puede parecer bien y a otros mal, como casi siempre ocurre. Hay una gran diferencia en esos acuerdos, que no fueron refrendados por la plantilla, a diferencia de otros que se han dado a votar a la plantilla para ratificarlos, ¿Por qué esta vez no se ha hecho así? Parece ser que los sindicatos firmantes tenían prisa para no sé qué, seguramente para sus beneficios empresariales. Pienso que lo lógico hubiese sido que los acuerdos firmados fuesen provisionales hasta que la plantilla lo votara, pero no fue así, pasando totalmente de todos los que trabajamos en CAF-Zaragoza. A muchas personas les han vetado el derecho de voz y voto, hay muchas que no están afiliadas a ningún sindicato y no por ello se les puede eximir de su derecho, ¿no lo habían pensado? Claro que sí, pero no interesaba hacer la consulta. CACICADA con mayúsculas.

Desde el inicio del parón hasta la fecha, han ocurrido muchas cosas que debería haber sido el Comité quien informara a la plantilla pero no ha sido así. ¿Por qué? Porque no tienen ganas de hacer nada, no hubiese pasado nada por hacer asambleas ya que disponemos de espacio y medios para la realización de las mismas, guardando las medidas de seguridad, pero es más cómodo no hacer nada, para no oír lo que no quieren (porque no tienen respuestas) y que pase el tiempo para que olviden, además de poner como excusa cualquier causa, ahora toca covid, mañana será que la empresa no quiere, pasado otra cosa y así nos quedamos sin asambleas. Este año hicimos una asamblea el día 26 de febrero y estuvimos 1,75 horas, recuerdo que tenemos 12 horas retribuidas al año.

La empresa ha jugado las bazas a su antojo, como pez en el agua, a sabiendas del respaldo que iba a tener. Voy a recordar que la FLEXIBILIDAD que tuvimos años atrás y firmada ¡cómo no! por CCOO y UGT, a la empresa como le interesaba, asumió un 60% del tiempo que no se trabajó. Ahora con un esfuerzo tremendo ha puesto un 13,15%, a no ser que de la noche a la mañana deje los contadores a cero de toda la plantilla, ja,ja. Esta aportación de la empresa, según dijo, contando con la responsabilidad de la plantilla a la hora de devolver las horas, no obligatorio, lo que suponen 19,90 horas, por lo que entonces si se devuelven su aportación sería NADA. Reparto equitativo el efectuado, mayúsculo esfuerzo realizado.

A la hora de realizar la devolución, otro detalle que se les pasó a los firmantes del acuerdo, es que hay situaciones un poco fuera de lo común. La empresa muy hábil dispone a su antojo, sin ninguna oposición, lo que quiera, si me voy al médico y no vuelvo, no me contabilizan la jornada hasta su finalización, (antes 8,30 horas, ahora 8,35 horas) al igual si es permiso oficial y otras circunstancias,

la última media hora se sigue debiendo si has venido a trabajar, si no vienes no se descuenta nada del pufo. Eso sí, a todos los miembros del Comité vayan donde vayan se les contabiliza. No te dejan devolver las horas restándolas de las acumuladas en la bolsa, las personas que tengan, no te dejan devolver con las horas de libre disposición, ¿pero esto que es? Además se obliga a los compañeros a guardar fiesta cuando a la empresa le conviene. Aprended y por favor NO MAS HORAS EXTRAS. No vas a disfrutar cuando tú quieras, el favor que en su día le hiciste a la empresa, piensa un poco y verás que no es rentable. Yo, particularmente, trabajo para vivir, no vivo para trabajar. ¿Y tú? Te recuerdo que con el esfuerzo llega la contratación, como ocurrió el día que tú te incorporaste. Valora la situación.

¿Por qué la empresa no reanudó la actividad el día 13 de abril cuando ya podía? Pienso que porque no estaba preparada o porque no le interesaba, tengo mis dudas, pero lo que sí sé es que nos la metieron cruzada, todo a su interés, luego os comento sobre esa semana permitida por los sindicatos firmantes.

Siguiendo con la recuperación de las horas, que no se quieran colocar medallas los firmantes del acuerdo (CCOO, UGT y ¿OSTA? Tenían todo pasteado con la empresa o ¿acaso se creía la misma que íbamos a trabajar 18 sábados? Lo que ocurre es que tiene que echarla fuerte para que luego pueda decir que como mínimo 3 y los sindicatos comunicaran "hemos conseguido.... bla, bla, bla." ¿Dónde están las 3 jornadas que firmaron que se incluirían en el calendario laboral de 2021? Haced cuentas, ya llevamos 3 días de la semana del 13 al 20 de abril. Vamos a añadir 1 día de libre disposición (ahora sí que lo contempla la empresa, ¡qué cara tienen!) y 1 día de VACACIONES, todo a trabajar hora por hora, olé por la no negociación de éste cambio. Ya tenemos la semana que la empresa no pudo o no le interesó reanudar la actividad el día 13.

Ocurre, que parte de la plantilla empezamos a trabajar el día 20, otros el 22 y el resto el 27, debido al puente de San Jorge escaladamente para seguir unos protocolos. La empresa, lanza una oferta a su comodidad en la que los firmantes están de acuerdo, que a toda la plantilla se les abonan todas las jornadas y a cambio toda la plantilla está obligada a hacer 5,5 horas de formación on-line fuera de horas de trabajo.

Entiendo que la empresa intente más allá de lo que corresponda, pero que los sindicatos firmantes me obliguen a trabajar más allá de mi jornada es de una irresponsabilidad que ya veremos cómo termina, se han metido en mi vida privada y no lo voy a consentir.

Particularmente si lo realizo me excedo de mi jornada anual y no está en mi agenda. Digo esto porque me han quitado 1 día de libre disposición, 1 día de VACACIONES y además lo que he comentado. ¿A dónde pretenden llegar? Me considero una persona solidaria, la solidaridad es voluntaria no una imposición, la ejerzo con quien, como, cuando y donde me da la gana, no por imposición de la empresa y los mensajeros sindicales. Un pequeño dato que conocemos hoy en día una parte muy pequeña de la plantilla, hace 37 años que no trabajábamos un sábado, lo que costó y ya veis que ha pasado.

Sorpresa me llevo cuando me entero, por mediación de un panfleto colgado en los tablones, que existe una sección sindical que entiende de economía (UGT) al decir que no saben lo que le va a suponer económicamente a la empresa esta situación. Yo me pregunto si han echado cuentas de lo que nos ha costado y nos está costando a toda plantilla la misma situación. La empresa cumple con lo que marca la ley que es de proteger a toda la plantilla, ¿o no?

“Oye Tito, que no habíamos presupuestado el gasto de mascarillas, hidrogeles, guantes, y el trabajo que hemos realizado en señalización, además de otros.

No te preocupes Lolo que ese gasto no es ni una milésima del total que se tira a la chatarra de material que empleamos y luego volvemos a comprar.

Pues no sabía nada.

Pues eso.”

No obstante os voy a dar unos datos para que podáis echar cuentas:

En transporte hasta el día 8 de junio, tuvimos que venir por nuestros medios, la empresa hasta ahora no ha abonado nada

No hay servicio de comedor, los compañeros que han tenido que comer en fábrica sin un lugar adecuado y peores condiciones.

No se realizan asambleas aun teniendo todas condiciones.

Las horas de formación aunque sean en grupos reducidos.

También decir, que la empresa se ha aprovechado sin ningún tipo de oposición a implantar que no se utilizaran las máquinas de café y de vending, porque yo lo digo, cuando sabemos que en los hospitales no han dejado de funcionar, buen sitio para evitar posibles contagios, y aquí ¿por qué no? Otra más.

Todo lo que he comentado que no quede ninguna duda de que se hubiese realizado con todas las medidas de seguridad que en su momento estaban vigentes.

Me hubiera gustado decirlo en asamblea, pero va a ser que no y no por mí.

Debo añadir, en otro orden de cosas, la muestra de solidaridad que tuvo el Comité con los compañeros de TRENASA, como no podía ser de otra forma pero ¿dónde estuvo UGT? No fueron, vergonzoso, ahh! que era para el colectivo de trabajadores, ¡mecagüen si hubiese sido pa otros.....!

Por todo lo descrito, por dignidad y por ética personal, más en referencia a los sindicatos firmantes, resumo en lo siguiente: Sois unos ACOMODADOS, sois unos JETAS y NO TENEIS VERGÜENZA. Si es por la empresa, de verdad, seguid que lo hacéis muy bien, si es por la plantilla: DIMITID.

Año 2021, convenio, sorpresa ¿por parte de quién? Ya veremos.

Salud.

CORAZÓN OBRERO LA RADIO DEL SINDICATO



Un proyecto de radio para la clase obrera

Entrevista a Jossell (Director /presentador de Corazón Obrero)

¿Cómo nace la idea? La iniciativa y el proyecto de montar una radio sindical, nace de la necesidad de dar voz a todas las personas o colectivos reivindicativos que lo necesiten. Personalmente, me pareció muy interesante, además poder aportar a las oyentes respuesta a muchas dudas respecto a nuestros derechos y obligaciones como trabajadores/as.

¿Qué pasos se siguieron? Lo primero, fue presentar el proyecto en Intersindical de Aragón/COBAS, así que reunimos a los delegados de los diferentes sindicatos que la conforman. Hicimos una presentación lo más seria y profesional que se pudo, centrándonos en ideas y conceptos muy básicos y a la vez claros. Visión general, objetivo del proyecto, estructura del mismo, duración y contenidos, requisitos y medios... Claramente y teniendo en cuenta que no nos dedicamos a esto, el esfuerzo y mimo caló entre los asistentes. Después tocó ponerse a currar, compramos todo lo necesario (ajustándonos al presupuesto fijado) para tener un mini-estudio modulable y casero en las instalaciones del sindicato. Después tocó conformar el grupo de colaboradores y ponerse a preparar contenido para empezar a grabar. Para esto contamos con la ayuda y participación de afiliados y miembros de Intersindical.

¿Por qué en formato podcast? En todo momento quisimos sentirnos libres a la hora de trabajar, desde la preparación de los programas, los horarios y días de grabación, hasta poder decir y transmitir sin miedo a la censura. A fecha de hoy, pensamos que en ese sentido, acertamos. Pero si bien es cierto, nos está costando mucho que la gente nos conozca y escuche el programa. No contar en este caso con un soporte mediático como una Radio ya montada, dificulta bastante la difusión. En cualquier caso, somos pacientes y no perdemos el ánimo. Por eso, hemos pasado de editar un programa al mes, a tener uno listo y en red todos los lunes a través de iVoox (plataforma de escucha podcast).

¿Cuál era vuestra experiencia para arrancar esta aventura? Bueno, lo primero que quiero decir, es que sin la ayuda y apoyo incondicional de Alfonso Bautista, el proyecto no funcionaría. Su experiencia y conocimiento técnico-musical para la edición es indispensable. A lo que a mí respecta, llevo 4 años colaborando en la radio universitaria de Jaén. Allí, dirijo otro programa, que poco o nada tiene que ver con este, está dedicado exclusivamente a los juegos de rol. Desde pequeño he jugado a estos juegos narrativos y aunque no lo aparento soy un poco friki, si a eso le sumamos mi energía e ilusión.... El resultado es este.

Háblanos de Corazón Obrero, de sus tripas. Como no podía ser de otro modo en Intersindical Aragón/COBAS, la idea es transmitir el mensaje de Unión Organizada a la gente de clase, a la clase obrera, para afrontar no sólo la actual situación en el país, si no la venidera, recortes y privatización de los tres pilares básicos de toda sociedad, Sanidad Pública, Educación-Cultura y Pensiones, la pérdida de derechos, vulneración de los mismos, ruptura y desfragmentación por desgaste de la lucha organizada, hacen que cada vez vivamos peor y no pensemos en ello. Corazón Obrero vuelve al origen, al mensaje directo y claro de otros tiempos sindicales, a la denuncia de los abusos empresariales y políticos, y sobre todo vuelve a dar voz a los sin voz. Queremos de algún modo retomar la cultura reivindicativa y poco a poco, hacer ver a la gente que la única forma de parar todo esto, es a través de la unión de la clase obrera y luchar de forma organizada.

IA/COBAS

De cómo un chantaje se convirtió en la hoja de ruta de CAF.

Hasta la fecha en que CAF anunciara el cierre de la planta de TRENASA en Castejón, parecía que la dirección de la compañía guardaba las composturas en lo que se refería al futuro de los trabajadores y los pedidos a conseguir. No ha seguido siendo así este año 2020 cuando a bocajarro y por la espalda, los responsables de la empresa anunciaron el cese total de la actividad por falta de carga en las plantas matrices.

La sombra del suculento pedido de RENFE, sobrevuela las cabezas de los consejos de administración y condiciona sobremanera la proyección a futuro de las plantas productivas de CAF, entre ellas TRENASA, la que siempre ha sido utilizada como válvula de descarga cuando la sobresaturación en las plantas del grupo eran superiores a su capacidad productiva. Sus trabajadores y las condiciones laborales de los mismos, siempre a la zaga del resto de trabajadores de CAF, S.A., asumen el rol de ser el hermano perjudicado y ver como sus puestos de trabajo se tambalean en la cuerda floja cada vez que la carga fluctúa y ésta es desplazada para cubrir la capacidad de las fábricas mayores.

El escarnio de puestos de trabajo ha sido una constante en la planta de Castejón desde su inicio en 2007. ERE'S, y despidos son utilizados por CAF para acomodar sus intereses sin la menor oposición de grupos políticos y parlamentos autonómicos serviciales con el capital, que enjuagan la cara más obscena de empresarios buitres y se ocultan de la opinión pública en semejantes situaciones.

Si en 2015, los despidos de personal de taller eran la salvación para el personal de oficinas, ahora en 2020 el chantaje y la treta de CAF, utilizaba a toda la plantilla y el despido masivo de 110 trabajadores para chantajear a RENFE y a los gobiernos implicados, de cara a la obtención del macro pedido que los fabricantes desean.

No es casualidad que hicieran fijos antes de anunciar el cierre. Y es que buscaban la tragedia: no es lo mismo anunciar 110 despidos que 60.

El resultado de la cruzada nuevamente favorece a la parte empresarial que, haciendo creer a la plantilla que la planta seguirá abierta, sigue guardando bajo la manga una decisión final que le lleve a posponer la agonía el tiempo que crea necesario, con la única intención de seguir jugando a dos bandas. De momento la mitad de la plantilla despedida o recolocada, nada ha cambiado, salvo lo que los grupos sindicales firmantes quieran contar al respecto.

INTERSINDICAL ARAGÓN ALUMALSA

COMUNICADO DE INTERSINDICAL ARAGÓN / COBAS ANTE EL ACUERDO DE DESPIDOS EN ALUMALSA

La huelga indefinida convocada en ALUMALSA ha marcado el camino en la defensa por los derechos de la clase trabajadora en Aragón ya que, acometer la tarea de defender los puestos de trabajo y por ende la situación laboral y social de su entorno geográfico, con la utilización de la herramienta fundamental que los trabajadores poseen, demuestra que cuando la circunstancia apremia, la clase obrera sabe responder con decisión y contundencia a la patronal, lo cual nos enorgullece como sindicato de clase.

Por el contrario, lo nefasto del acuerdo al que han llegado cuatro de las cinco secciones sindicales que operan en ALUMALSA, deja en la estacada a 180 trabajadores, que verán como sus nombres pasan a engordar las por sí ya enormes listas del paro en nuestro país. Es significativo que medios de comunicación como Heraldo de Aragón salgan rápidamente al paso, maquillando lo que a todas luces es un expolio laboral y una traición en toda regla a los trabajadores, que por el simple hecho de rebajar un puñado la cuantía de despedidos, realiza una campaña de marketing hacia empresa y firmantes del acuerdo que haga creer a unos cuantos ingenuos que esta era la única y válida solución al conflicto.

A nosotros, a Intersindical Aragón/COBAS, no nos sorprende ni un ápice la estrategia que los grandes sindicatos CCOO y UGT han llevado a cabo en esta pugna entre patronal y clase obrera, es la misma de los últimos 40 años. La de hacer creer que están comprometidos en la defensa laboral rechazando de plano lo injusto de las propuesta empresariales, animando a las plantillas a movilizarse por sus derechos y futuro, a la vez que están acordando bajo mano los despidos, bajadas salariales, aumentos de jornada y otros atropellos con los empresarios y políticos. Máquinas perfectas para adormecer las intenciones de lucha de la clase obrera.

En esta ocasión en ALUMALSA, a estos sindicatos les han acompañado erróneamente OSTA y SITA, aceptando lo que la empresa ya tenía previsto al empezar y presentarlo a la plantilla con el tradicional chantaje: "O lo tomas o lo dejas" al que las grandes corporaciones sindicales nos tienen acostumbrados. Un equívoco enorme secundar la estrategia del tridente empresa-CCOO-UGT que tan sólo busca movilizar para la foto y hacer creer a la opinión pública que todavía son sindicatos de clase. Nada más lejos de la realidad.

Por el contrario, queremos lanzar un saludo de ánimo y apoyo a los que se postulan en la defensa íntegra de los trabajadores, como en este caso ha demostrado la sección sindical de CNT ALUMALSA, único sindicato que rechaza de plano el acuerdo y qué defendió el NO en las votaciones. Apostar por la protección de los derechos laborales es y debe seguir siendo la seña de identidad de cualquier entidad sindical que se sienta de clase y de acción directa y por tanto, debe ser puesta en valor para que la población trabajadora pueda distinguir entre lo que es defender a los trabajadores y lo que significa la traición por sistema. Por ello, agradecemos a los no firmantes y a los que votaron en contra del acuerdo, su perspectiva de visión en este conflicto y ofrecemos nuevamente

nuestros medios sindicales para la unificación de lucha de la maltrecha clase trabajadora. Por supuesto, a los trabajadores que votaron a favor, mostrar nuestra ayuda más sincera para que puedan descubrir lo que humildemente se denomina lucha sindical y saber descubrir el engaño torticero de los que firman despidos vendiendo que "es lo menos malo".

Hoy más que nunca, debemos unificar criterios de lucha y abogar por todo aquello que nos une como clase al margen de las diferencias que el ego o el afán de protagonismo agudizan para separarnos y debilitar una fuerza tan inmensa como lo es la fuerza de la clase trabajadora unida. Debemos apoyar las causas que cada obrero defiende en sus centros de trabajo, tengamos o no representación en el mismo y ofrecer la ayuda que se necesita en cada movilización, en cada huelga, en cada encierro, en cada acción, en definitiva en la defensa común de nuestros derechos. La solidaridad obrera debe imperar contra este régimen capitalista basado en la explotación del hombre por el hombre, debemos estar unidos en torno a un ideal común y asociarnos para defendernos de manera unitaria.

El poder juega a la contra y con la ayuda de gobiernos sumisos como el que hoy tenemos no solo en Aragón, sino también el "Progresista" del estado español, los grandes empresarios deslocalizan la mano de obra en busca de ventajas fiscales y peores condiciones laborales de los trabajadores con la intención de aumentar sus suculentas cuentas. El resultado, la desindustrialización que sufre el país a causa de la vorágine capitalista ayudada por políticos corruptos y adormecidos que prefieren ver como sus ciudadanos pasan hambre y necesidad convertidos en sirvientes de Europa en restaurantes y chiringuitos de playa, a intentar legislar políticas de protección laboral, castigando la huida de empresarios en busca de precariedad que aumente su riqueza.

Por estos motivos, desde Intersindical Aragón/COBAS, realizamos un llamamiento a la clase trabajadora para que reclame en las calles del estado, la recuperación del tejido industrial que desde los años 80 lleva destruyéndose por culpa de gobiernos que dejaron en manos del capital privado el potencial industrial público con el argumento de su poca rentabilidad, convirtiendo a los trabajadores españoles en esclavos por miseria. Debe ser en la movilización donde se demuestre al poder y a los gobiernos que la clase trabajadora unida es la maquinaria perfecta para sacar adelante lo que se proponga, al margen de entidades psedosindicales que aliadas con gobiernos y patronales intenten empañar la unidad de lucha.

Lo ocurrido hoy en ALUMALSA, es el resultado de un sistema agotado que perjudica gravemente nuestros intereses como trabajadores creadores de la plusvalía necesaria que mueve un país y que lleva atacando nuestros derechos muchos años a base de leyes injustas, expolios patronales y traiciones sindicales. Las grandes empresas aprovechando la crisis mundial que sufrimos por el COVID-19, van a intentar justificar sus desmanes con la excusa de pérdidas económicas que lleve al adelgazamiento de plantillas y condiciones dignas de trabajo, motivo por el cual tenemos que saber diferenciar el engaño y unirnos para responder convenientemente.

INTERESANTE CUESTIÓN DE CLASES

L@S OBRER@S DE CAF NO LEAIS ESTO... NO VA CON VOSOTROS... ¿O SÍ?

La clase en sí nunca dejó de existir

En un rizar el rizo de la alienación, los años 90 y el devenir del siglo XXI han visto como los asalariados y las asalariadas se niegan a sí mismos. La inmensa mayoría de ellos niega su condición de trabajadores asalariados, de obreros, repitiendo el tiempo que fichan en la entrada de la empresa que no son obreros/las, que son "clase media".

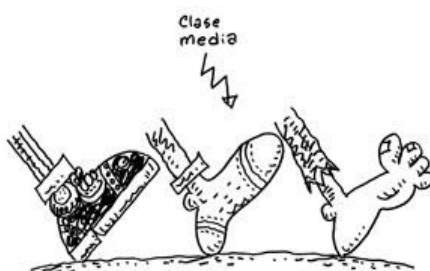
Es una realidad inaudita ver la gente que vive de su salario, que hipoteca su vida para conseguir una vivienda, niega lo que es.

Es más, para que el sistema consiguiera este colmo de la alienación -uno negándose a sí mismo- existía una gota de verdad, la burbuja económica permitió a muchos trabajadores y trabajadoras, a base de hacer horas extras, del endeudamiento masivo, etc., y la existencia de un estado del bien estar más o menos desarrollado, pensar que habían dejado de ser lo que eran, asalariados/as.

Como iban a ser obreros/as, si vivían como pequeño burgueses, si tenían acceso al dúplex, al adosado, a las vacaciones y, por encima, tenían una seguridad social de cierta calidad, sus hijos iban a la universidad pública, y sus mayores tenían pensiones "decentes" y centros de día. Eso no era ser obrero, asociado toda la vida a pobre; a los que se ven en los films o en las fotos de los años 30 o los 50. ¡No podía ser, ellos no eran obreros, eran "clase media"!

Esta realidad, que es una combinación entre conquistas de la lucha de la clase obrera y concesiones del sistema sobre la base de un saqueo sistemático de los pueblos oprimidos, oculta el hecho ineludible de que siguen siendo asalariados/las, es decir, su nivel de vida depende de vender su fuerza de trabajo, de tener un trabajo más o menos estable.

Son clase en sí, es decir, clase obrera individualizada, no consciente de su situación en las relaciones sociales del sistema capitalista, que gracias a la combinación de factores objetivos y subjetivos antes dichos, se auto engaña.



La clase "media" vuelve a ser clase obrera y esto incluye también a CAF, no lo olvides.

GTI

CURIOSO HISTORIAS DE LA PUTA MILI

El Pelotón de la Firma Rápida estaba formado en perfecto estado de revista. El Coronel Ortegur llegaría en cualquier momento y siempre le gustaba ver a sus soldados en plena disposición para llevar acabo las órdenes que desde más arriba le habían dado y así sacar adelante el acuerdo que se traían entre manos.

El Sargento Fernin Chuscus, hacía los honores para que el coronel no perdiera el tiempo y pudiera conseguir su nueva mención de honor en la esfera oficial.

- "... ¡A sus órdenes Coronel Ortegur! El Pelotón está listo y en disposición de ejercitar las firmas necesarias cuando usted mismo lo estime oportuno..." Hemos tenido algún contratiempo con los de siempre, esos disidentes extremistas Independientes, que han vuelto a intentar desestabilizar nuestra entrega y lealtad a su persona,...pero ya sabe cómo somos y lo grandes que son nuestras espaldas"

..."Muy bien Sargento, eso es lo que espero siempre de vosotros, lealtad y sumisión, de lo contrario ya sabes que tus amigos esos que están en los mejores puestos del cuartel, serían enviados a remar o a perores instancias"... "No me temblaría la mano en enviaros a la Sección del Alférez Ojos como Huevos, él y sus sabuesos sabrían cómo haceros entrar en razón"

..."No Coronel, eso no será necesario, rubricaremos lo necesario, ya sabe que entre nuestros mejores hombre se encuentra Garysman "flequillo aceitoso", tiene la suficiente experiencia en firmar lo que le pongan, que esto será pan comido para él, no le entendemos una mierda cuando habla, pero a nosotros nos es muy válido, es capaz de estar contento y triste a la vez, un caso raro Coronel. El otro día era el único que desfilaba al revés y decía que llevaba bien el paso... en fin, ahorremos detalles "Lo chicos tienen ganas de juerga, ya sabe..."

Mientras tanto, el Escuadrón liderado por el Cabo Angy Lanzallamas, se prepara para no defraudar al jefe y darle su merecido a esos radicales ofuscados que siempre le llevan la contraria, se dice que tienen una cruzada personal contra él, con lo formal y cumplidor que es, ¡quién lo entiende! Angy Lanzallamas no es así, bueno antes un poco, cuando era un joven marmitón que cortaba cable y siempre quería sacar el lanzallamas para quemar lo que pillara, estaba realmente enfadado. Luego el Coronel lo fue modelando y calmando, hasta incluso lo llegó a tener como hombre de confianza en su oficina, ¡qué bonito!, cómo añora Angy aquella etapa, cuando le negaba permisos a los reclutas...

¡Sargento mande firmes!, ¡Bolígrafos fuera!

Pero Coronel, ¿no quiere que lo vote la Compañía?

Sargento Chuscus, ¡no me joda! ¿Qué quieres que mis designios no salgan adelante?

- No señor, no, lo único que luego yo tengo que hablar delante de todos y no sabré que decirles... bueno utilizaré la técnica cuerpo escondido y dejar pasar el tiempo hasta que a los soldados se les vaya olvidando.

El día avanza con aplomo y el Coronel Ortegur se siente impaciente por entregar al General Goikoetxea los papeles firmados. El Sargento Fernin Chuscus hace instrucción en el patio con sus reclutas.

...A ver Garysman necesitamos que lo lles todo y que vayas por ahí haciendo de las tuyas, ya sabes... que si los reclutas se quedarán sólo si se alistan en nuestro pelotón, que si el cuartel está fatal y lo van a cerrar, a tu estilo. Bueno tampoco te resultará difícil, no te aclaras ni contigo mismo, venga a liarla Aaarr!!

...¡Tranquilo Sargento, esto será determininal, montaremos un jirijai y arreglao!...

...Ay madre! Si el más listo soy yo...

¡Eyyy chavall, ponte firmes aquí las ideas las doy yo, y también Garysman, aunque lo le entendamos. No hace falta que aprendas mucho, las horas de permiso son para ti, aquí en el club te lo pasarás bien. Tú deja a esos insurgentes activistas que breguen con la tropa y les resuelva los problemas, nosotros no estamos para eso, ya te darás cuenta. A nosotros no nos va eso del olor a napal, ¡qué va! La lucha cansa mucho y cuesta dinero. ¡Firmes aar! ¡Joder con el recluta! Lo nuestro está supeditado a los de arriba, por eso somos el **ComandoCorderoObligadoaObedecer** y contamos con la inestimable ayuda de la **UnidaddeGandulesdeTropa**. Entre ellos y nosotros y algún dinerillo del Ministerio, todo sea dicho, hemos volcado la evolución de los soldados en nuestro país...

Ha pasado el tiempo y los objetivos del Coronel, el General y toda la plana mayor se han cumplido al dedillo. Sus chicos hicieron buenas maniobras para llevar adelante la ambición del jefe y todo se culminó como estaba planeado. Ahora tocará recompensar por los servicios prestados, pero lo harán con disimulo, cuando la atención de la tropa esté en otros designios menos relevantes, bueno o que cojones, lo hará cuando al Coronel Ortegur le dé la gana, como cuando agradeció al pequeño Cabo Num aquellas firmas cuando estaba al mando del escuadrón que ahora dirige Angy Lanzallamas y lo puso bajo su manto en la oficina administrativa del batallón. ¡Qué tiempos aquellos!

El Coronel Ortegur se regocija en su despacho con los pies en la mesa y la vista entre los visillos. Se ríe y piensa... "la madre que me parió, pero si los tengo comiendo en mi mano, con cuatro cosillas que les doy y como me tratan, a cuerpo de rey..."

El Barandillas

LO DE ANTES TROZOS DE LA HISTORIA

A lo largo de la historia, se han sucedido innumerables episodios, a través de los cuales, las clases sociales más bajas han conseguido, siempre a través de una incesante lucha, ver crecer y evolucionar sus derechos fundamentales y libertades públicas.

En España, al igual que en el resto del mundo, regímenes totalitarios y monarquías absolutistas han tratado siempre de mermar la libertad de las clases más desfavorecidas en sus vertientes públicas y privadas.

El objetivo de esta sección es pues, narrar aquellos episodios más significativos que nos permitan conocer el origen y la evolución de los derechos fundamentales y libertades públicas hasta la llegada de un estado constitucional. Pero antes debemos dejar claros algunos términos y hacer un repaso por la antigüedad.

La idea de unos derechos iguales inherentes al hombre, pero el mero hecho de serlo, es algo que no data de muy lejos, procede del iusnaturalismo de impronta protestante del siglo XVIII. Pero aunque esta idea sea ajena al pensamiento pre-moderno, no podemos obviar que tanto en la antigüedad, como en la edad media, tienen una idea muy clara de la libertad.

En Grecia y Roma se planteaba la libertad como el derecho a participar en los asuntos políticos de las ciudades que tenían la condición de libres. Aquí se distinguía de forma natural entre hombres libres y esclavos y llamada libertad natural tan defendida por los filósofos griegos, solo se hacía visible a la oligarquía gobernante.

El carácter natural de la desigualdad humana llevó a ignorar la noción de unos derechos naturales, es decir, no había hombre iguales, existían hombres, libres y esclavos.

En la Edad Media, las diferencias sociales estaban revestidas de un derecho diferente. Para el hombre de la edad media no había libertad, pero sí libertades constituidas por el derecho de cada cual. Los derechos y libertades alcanzaban sólo a una pequeña parte de la población.

En la península Ibérica, los fueros recogen privilegios locales y acotan el poder de la nobleza y el destacó respecto a los demás.

Aragón desarrolló una forma peculiar de gobierno, que dista mucho del resto de sociedades de la época. Los aragoneses supieron auto regular las relaciones con el poder para salvaguardar sus libertades varios siglos antes de la aparición de los estados liberales democráticos de derecho. El pactismo aragonés pretendía la separación de poderes y la limitación de los gobernantes, no permitía la confiscación de bienes, contemplaba la presunción de inocencia e incluso planteaba el carácter electo de la monarquía.

El pactismo aragonés que sirvió como objeto de estudio en la fundación de los Estados Unidos y el primer decenio de la revolución francesa. En ambos fue objeto de interés su forma de establecer la separación de poder y limitación de gobierno con una constitución escrita. Jacques Vicent Delacroix fue un gran admirador de la institución del Justiciazgo e incluso Voltaire ponderó la notoriedad del juramento aragonés.

Los principios del pactismo fueron los causantes en innumerables ocasiones de conflicto civiles que enfrentaron al pueblo con la soberanía regia de tendencia absolutista.

En 1591 se produjo uno de los episodios que enfrentó al poder real de Felipe II contra la identidad aragonesa liberal e incluso democrática me atrevería a decir, representada por la figura del Justicia de Aragón, Chuan de Lanuza "El Mozo".

Estos hechos ya narrados en publicaciones anteriores y que acabaron con la vida del Justicia de Aragón, vida que éste entregó en favor de los derechos y libertades de Aragón y aunque no vamos a relatar de nuevo los acontecimientos que llevaron al fatal desenlace, si queremos desde aquí realizar nuestro pequeño homenaje a la figura de Chuan de Lanuza "el Mozo, defensor de la libertad de su pueblo, defensor de Aragón.

Javier Bueno

Queridos Reyes Vascos



*Querido Rey Asier, director de la
factoría.....*

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

*..... Muchas gracias, un currela de la
CAF.*