

ESLABON

Eslabón 206



Marzo 2018



TRABAJADORES INDEPENDIENTES DE BALAY

Intersindicalaragon.org

C/ Rebojería nº 7, bajo izqda.

A vueltas con las vacaciones de Semana Santa

Una vez más, y ya van unas cuantas este último año, o mejor dicho, desde que empezó la legislatura de este comité de empresa en Montañana, o no se entiende lo que IA TIB dice o no se quiere entender.

Quizá como maniobra de despiste a la plantilla pueda tener su efecto, nos consta que es así, pero estamos llegando a un punto en el que vamos a tener que dejar todo por escrito y firmado, para que no haya confusiones.

La coña del presidente provisional ya huele, por sobada y resobada. Figura que no existe, o se es o no, pero ¿provisional? se es porque el resto ha querido, o mejor dicho, porque nadie quiso. Y, esa es la estrategia, porque ahora van a dinamitar todo lo que se haga desde el comité.

Y es que, lo primero, hay que ser consciente de las fuerza que tienes y hay que tener en cuenta que no lo que tú quieres que se haga, va a ser posible, porque no tienes mayoría, y en este caso siendo muy conscientes de ello, tenemos dos opciones: o quedarnos quietos e intentar no hacer nada que no nos guste; o asumir los acuerdos del comité y representar al comité como presidente, pero reservarnos como grupo sindical nuestra posición ante los acontecimientos.

Y eso es lo que paso con el tema de la votación para las vacaciones de semana santa, se dio el visto bueno como presidente a lo que la mayoría propuso, votación, pero no como sindicato. Como sindicato dimos nuestra opinión y dijimos que aceptaríamos el resultado si se llegaba a hacer la votación pero que no estábamos de acuerdo en saltarnos el convenio en ningún caso.

Esto se ha utilizado para atacarnos, diciendo que hemos cambiado de opinión, y no fue así. Se han visto intentos de enfrentarnos, pero esta todo tan claro que no ha sido posible.

Ya como último recurso y bastante rastrero, alguien, no se sabe quien, aprovecha un correo enviado por los miembros de UGT en la comisión paritaria del convenio para decir que se quitaba la semana de vacaciones después de semana santa y que la culpa era del TIB porque había denunciado.

PUES NO, DIJIMOS QUE ASUMIRÍAMOS LA VOTACIÓN Y ASÍ HA SIDO.

Colgados con otros asuntos sí que nos hemos sentido, bastante, porque en los plenos se dicen cosas muy por encima de lo que nosotros podemos plantear, en cuanto a la actitud de ciertos mandos intermedios y luego se modifica el acta, y se nos ataca a nosotros, cuando todos los grupos sindicales pusieron encima de la mesa situaciones y comentarios incluso más graves que los expuestos por nosotros.

Por eso, cuando se plantea de nuevo volver a exponer una queja a la alta dirección sobre el jefe de personal, nos quedamos fríos, no nos lo creemos y de hecho no aparece en el acta de ese pleno.

IA -TIB

Menos 250, se va el lavavajillas se va se va y no pasa na!!!

El año pasado, coincidiendo con la movilización de los compañeros de Vitoria, convocamos a la plantilla en la puerta de la fábrica, como apoyo hacia ellos y como denuncia de la desaparición en Montañana de la gama de lavavajillas.

Pocos estuvimos, pero en esos 10 minutos IA TIB hablamos de despidos, según parece, y se nos preguntó en el pleno de comité, porque hablábamos en esos términos.

Todo el mundo, excepto nosotros, no ha visto ningún problema ni riesgo en la desaparición de la producción. Lo asumiría EOX5, la octava maravilla de la cocción, se preguntaba por nuevos proyectos y nadie sabía responder, pero no pasaba nada.

Ahora , en mayo, solo quedará un turno de trabajo en lavavajillas, en marzo cierra IC5, las líneas viejas de hornos, y



vienen compañeros de La Cartuja una temporada. Si nos ponemos finos, no son despidos, claro, porque no son indefinidos, pero 250 personas aproximadamente van a ver como sus

contratos no son renovados y otros que esperan en el paro volver a entrar se van a quedar en la puerta esperando tiempos mejores.

Nos jode mucho tener razón, pero esto ya lo veníamos avisando y ahora algunos se llevan las manos a la cabeza. Vamos a ver qué podemos hacer entre todos para solucionar esto, si aún estamos a tiempo.

Sergio Tapia

SUBIDA DE APARATOS ¿PERO A QUIEN?

En Enero nos subieron dos aparatos y como siempre los motivos son por productividad, en una palabra para hacer más producción. Pero digo yo para que hacer más lavadoras si tenemos un gran estocaje y estas dos lavadoras que se hacen de más a la hora, si estas lavadoras las hacen en el relevo y en el turno de tarde que sobra gente, algunas veces he contado hasta 12 personas e igual me dejo alguna y no creáis que los que están sueltos son nivel A, no son de más alta graduación y eso encarece el producto y lo que te quedas un poco asombrado que llaman a ETT's sobrando tantas personas.

Yo me pregunto muchas veces, que cuando hay cinco módulos están las mismas personas de estructura o indirectos que cuando hay tres módulos, que pasa que solo sobran los de mano de obra directa y por si fuera poco hoy 23 de Febrero me entero que después de Semana Santa quitan un módulo, a quienes van a llevar a Montañana aparte de los de blanco, porque tendrán que poner a gente indirecta y de estructura en la cadena o que los lleven a Montañana, o los vamos a tener dando vueltas por la fabrica que algunos ya se pegan buenas charradas, que si fuéramos a contar el tiempo que están hablando con los trabajadores, igual podríamos tener algún relevo extra.

Yo puedo hacer alguna sugerencia, aunque no me la paguen, si la ven buena me la pueden pagar.

En cuenta de habernos subido los dos aparatos, no se podría suprimir las reuniones que se hacen todos días a la hora del bocadillo en la Área Shopfloor, son de 15 ó 20 minutos, igual hay ocho personas o más, luego viene la reunión de las diez, igual otros tantos minutos e igual o más personas y por si fuera poco la de la tarde que esta es más larga de 30 ó 45 minutos y más personas a veces he llegado a contar hasta 21 personas.

Lo que hablan no debe ser muy interesante, porque veo a personas que están hablando o mirando el móvil (a nosotros casi prohibido) y eso que en algunas esta el director, les da igual yo por lo menos cuando tengo reunión con el director no por respeto (aunque lo respete) pero si por educación escucho lo que habla.

Con todas estas horas que se pierden (no cuento las que se pierden por el camino) aunque me dirán que no, que son provechosas, no digo que algunas no sean provechosas, digo yo que no se podría haber estado más tiempo sin subir la producción, porque los de las reuniones no son de los que cobran 1.200 Euros, y haciendo números aún sobrara alguna lavadora.

Cuando suben la producción hay gente que te dice oye el comité igual podríais hacer algo más, el comité mira las hojas por si vemos algún fallo hay veces que esta la saturación que no se puede meter más, (pero como dije en otro escrito viene el Gran Mago Harry Houdini) y mete más.

También se dice lo de siempre ateneros al método y hacer lo que pone en la hoja, porque en las hojas no te ponen que repares aparatos, ni que silbes y grites llamando al líder, ni que colaboremos, pero esto no se hace, sino se colaborara iban a salir todos días más de 100 aparatos de menos.

Os voy a poner algún ejemplo, el Yago de la semicuba desde que lo montaron va mal, todos días cuando no se atasca el tambor, se atasca la semicuba, y que no lo arreglan.

Los brazos mecánicos que han puesto para poner los tornillos del panel, cada dos por tres se para y encima te dicen que avises, no oyen el pito que suena tan fuerte, solución desactivar el robot, encima no le han dicho que ha subido la producción y no llega. Yo lo tiraría a la chatarra.

La cadena que han puesto de hacer las puertas, se deja el robot de poner tornillos, que si me dejara yo tantos ya me habrían sancionado, pues sino se avisara hay estaríamos parados.

Solo he puesto unos ejemplos, que se podrían poner muchos más.

Para que vea la empresa que tiene buena gente, igual a estas personas les debería pagar más, porque hacen trabajo de capataz y de reparador.

Por último, aunque acabemos cansados, trabajaremos felices y como podamos.

Como decía mi primo, el mundo se divide en dos, los que viven como Dios manda y los que mandan viven como Dios, y luego estamos nosotros.

CARLOS CONDE.

Traslados

Hay mucha incertidumbre en relación a los traslados anunciados por la empresa en la planta de La Cartuja. Se sabe que es por bajada de producción, ya que se está cambiando de modelo de lavadora, estamos de obras en prensas, y línea de montaje y los comerciales seguramente querrán tener el nuevo producto por lo cual se habrán echado atrás en los pedidos como nos cuenta el comité que le ha dicho la dirección. La primera pregunta que se nos pasa por la cabeza es ¿Qué criterio van a seguir para hacer el listado de afectados? Se nos ha dicho que va a ser por orden de antigüedad, salvo excepciones.

He aquí que surge la otra pregunta, ¿Qué excepciones?, hablas con los compañeros, posible gente afectada y te dicen: ¡Va! los de Pinseque, seguro que no van, el clan de los cebollas, tampoco y el chofer de Jaime y los de Santa Isabel tampoco, con lo cual nos pueden llevar a casi todos con los criterios o excusas que quieran ellos.

Tampoco sabemos en qué día vamos a ser pre avisados, aunque leyendo el convenio, este tardano que nos han dado, en su art. 11.3, se pre avisará a los afectados con un mínimo de 3 días naturales de antelación a su fecha de incorporación al nuevo centro. Vamos todo un éxito, hasta el último día casi para evitar revuelos y reclamaciones. A lo mejor es algo que debemos de asumir, ya que el panorama de mis compañeros de contrato es mucho peor, además de los que en Montañana igual les toca “No renovar” su contrato. Nadie quiere perjudicar a nadie y todos llevamos en la cabeza el que algún día se nos haga fijo, aunque siempre topemos con las mafias antes mencionadas, además de los enchufes que todos conocemos y sabemos. Lamentablemente ni la empresa, ni el comité ha sabido dejar unas pautas de igualdad en la contratación que hiciera que: no por ser el hijo de o del sindicato tal, o del pueblo P, tengas más prioridad que otros que cada vez que hay que renovar nos vamos a la calle y volvemos la próxima vez con la antigüedad a cero, habiéndonos rebasado todos los amigos de la burguesía que acabo de nombrar.

Es un mal menor por que ahora soy fijo y parece que han puesto una fecha de vuelta, espero que se cumplan pronto esos dos meses o no estar en la lista, ya que por lo que se oye de Montañana no se trabaja igual que aquí en La Cartuja, y realmente solo venimos a pasar 8 horas de trabajo y no a amargarnos la vida en él.

Un Posible trasladado.

Malestar Servicio Médico – La Cartuja

Desde aquí quiero mostrar mi malestar con el servicio médico de La Cartuja, me explico. Hace unos meses fui al servicio médico por un bulto que llevo en el hombro, me miro y me dijo que me fuera a la Seguridad Social, hacerme una radiografía para ver si era desgaste de hueso, también me hicieron una ecografía y me detectaron una micro rotura en el tendón. Ahora me tienen que hacer una resonancia por la Seguridad Social.

El diagnóstico del servicio médico de La Cartuja fue que era producido por la edad y no del trabajo.

¿No tiene BSH una colaboración con la MAZ?

¿Por qué no me mando a la MAZ, cuando fui por segunda vez y no me dijo que podía tener el tendón roto, pero que podía seguir trabajando con otro tendón más largo que tenemos?

Yo entiendo que mire por “la empresa” pero también tendría que velar por la salud de los trabajadores. No me extraña que los médicos de cabecera estén hasta el gorro de las mutuas y de los médicos, porque ha casi todos nos desvían a la SS. Luego llegaran los “profesionales” de la baja y los mandara enseguida a la MAZ.

Desde estas líneas le pido que trate a todos los trabajadores por igual, porque según a quien se le trata como enfermedad profesional y según a otros enfermedad común. Lamentablemente luego coges la baja, te llama la MAZ y te hacen las pruebas y otra vez la SS.

E. Luño

Yo, robot

Hola compañeros. Quisiera contaros lo que sucedió hace varias semanas en la fábrica de La Cartuja, en la sección de cubas. Un suceso vergonzoso y carente de toda empatía por parte de algunos mandos hacia el compañero implicado y el resto de los compañeros allí presentes.

El caso es, de una manera resumida, que el compañero se empezó a encontrar mal y el volante llegó justo a agarrarlo cuando éste se desplomaba, lo tumbaron en el suelo y otro compañero le mantenía las piernas en alto hasta que llegó la enfermera con el jefe de producción corriendo para atenderle. Hasta aquí todo parecía normal y entonces ocurrió; el mismo volante que lo había agarrado y tendido en el suelo comenzó a trabajar en el puesto del compañero aún tendido en dicho puesto ante la mirada atónita del resto de compañeros, que ni siquiera sabíamos si el compañero seguía respirando.

Acto seguido, no sé si antes o después de que el compañero recobrara la consciencia, el encargado ordenó que volviéramos a los puestos de trabajo y siguiéramos trabajando. No sé si el jefe de producción no se dio cuenta lo que estaba pasando porque estaba atendiendo al compañero o simplemente le dio igual, pero lo más ético, bajo mi punto de vista, hubiera sido parar el trabajo, retirar al compañero del puesto de trabajo e informar al resto que se encontraba bien. Todo esto por no perder 15 o 20 míseras lavadoras que hubieran sido recuperadas a la hora del relevo sin ningún problema.

Siempre nos dicen que B.S.H. es una gran familia, que todas nuestras opiniones cuentan y hacen ver a los consumidores que aquí trabajan personas, mediante bonitos anuncios que muestran a personas humanas sonrientes contando sus historias o con encuestas a los trabajadores para que valoremos muchos factores referentes al trabajo, la fabrica, etc. Un claro ejemplo de que no es así son los hechos que acabo de relatar, que hace que la empresa se quite la máscara y nos deje ver lo que realmente somos para ella, números y no personas y que la producción prima sobre el carácter humano del trabajo.

IA-TIB

INTERSINDICAL DE ARAGON VA A LA HUELGA GENERAL DEL 8 DE MARZO POR LOS SIGUIENTES MOTIVOS

El 8 de marzo llevó al movimiento obrero a instaurar el Día Internacional de la Mujer Trabajadora: el asesinato por parte de la patronal de **129 obreras** de la industria textil, la **mayoría inmigrantes** de entre 17 y 24 años, en Nueva York. Se habían declarado en huelga y ocuparon la fábrica. El patrón las encerró y las quemó. Todas murieron. Denunciaban las insoportables condiciones de trabajo y reivindicaban, junto con el resto de las luchas obreras, la jornada de 10 horas.

Los datos son abrumadores porque, además, la situación se agrava. Cada vez más mujeres, tres millones doscientas mil según los últimos datos, tienen salarios por debajo del salario mínimo (735€). La diferencia promedio entre el salario de una mujer y el de un hombre ha alcanzado el máximo histórico del 29% (es inferior en 4.745€ anuales).

Cinco millones de personas cobran pensiones por debajo del salario mínimo y siete de cada diez son mujeres. El 80% de los hogares cuentan con una sola persona adulta al frente y con ingresos inferiores a los 8.209€ al año (en “riesgo de pobreza”, dicen)... y esa persona adulta es una mujer.

La privatización y los recortes en servicios públicos, en becas de comedor escolar, en servicios sociales para la dependencia (residencias para mayores y ayuda a domicilio), la práctica desaparición de guarderías infantiles públicas, inexistencia de comedores sociales (que no sean de caridad) o lavanderías públicas, cae como una losa sobre las mujeres trabajadoras.

Las actuales condiciones laborales determinan cada vez menores salarios –contratos a tiempo parcial y temporalidad– y menos prestaciones por desempleo, que afectan también de una manera contundente a las mujeres de la clase obrera. El aumento desorbitado del precio de los alquileres, de la luz, del agua, de la bombona de butano, de los transportes (convirtiéndolos en inaccesibles), integran ese largo etcétera de eslabones que nos encadenan a una vida que cada día es más difícil vivir.

El suicidio y el consumo de antidepresivos entre personas de la clase obrera se han disparado como consecuencia del paro, de la pobreza en los barrios obreros, de los desahucios, de las largas jornadas de trabajo y los salarios de miseria, por no poder pagar la luz, el agua, calentar la casa o comprar lo necesario para comer decentemente. A todo ello se une la práctica desaparición de la red de apoyos –de solidaridad de clase, en definitiva– construida históricamente por los sindicatos y organizaciones barriales.

Hay una diferencia, los hombres se suicidan más y las mujeres consumen más antidepresivos. La causa es la misma: un sufrimiento insoportable y la desesperación ante imposibilidad de encontrar salidas individuales.

A todo ello se añade la insufrible violencia machista en forma de asesinatos, violaciones y malos tratos que recaen en su inmensa mayoría sobre las mujeres más desprotegidas socialmente, las mujeres trabajadoras. La denuncia y la resistencia debe ser la respuesta por parte, sobre todo, de las trabajadoras/es que combaten el machismo.

Esta situación machista y de desigualdad capitalista, viene provocada por el mismo sistema que lo permite, lo mantiene y justifica, igual que todo tipo de desigualdades, no solo de género.

Apoyamos y nos manifestamos con quienes luchan contra la desigualdad y explotación que tienen, por su condición de mujeres, así como la violencia machista, ejercida por los hombres desde todos los ámbitos sociales, de la misma manera que denunciarnos a quienes siendo hombres o mujeres, mantienen estas desigualdades, favoreciendo a una clase burguesa, formada por hombres y mujeres, que se aprovechan de la explotación de otros/as de su mismo género para beneficio propio.

Es por esto que llamamos a todos y a todas a movilizarse para el día 8, siendo visible la movilización de quienes tienen el protagonismo, MUJERES, denunciando todo aquello que socialmente queremos cambiar y por lo que se convoca a la Huelga General.

Intersindical de Aragón.

8 de marzo - Huelga General

UN PASITO PALANTE.... NINGUNO PARA ATRAS.

Como es habitual, al patriarcado, le han pillado en calzones. No hay que dudar que el día de la mujer es todos los días, solo hay que ver los titulares sangrientos, la tortura diaria a que muchas mujeres se ven sometidas en una sociedad civilizada como dicen que es la nuestra. Solo hay que ver los anuncios, sexistas, donde el patriarcado se rifa quien es la más bella del baile, y acabe al lado de un macho cavernícola como mujer florero a cambio de caprichos de lujo, a cambio de explotar a hombres y mujeres con salarios de miseria.

La explotación siempre ha sido la razón de un sistema desigual y que dio lugar a situaciones como el 8 de marzo, donde se recuerda la situación que dio lugar a impulsar cambios y que hoy en día siguen reproduciéndose día a día en cualquier parte del mundo. No olvidemos que es una huelga internacional y no hay que olvidar, como siempre nos recuerdan, que siempre hay quien tiene derecho a menos de lo que tienes tú, precisamente para que no tengas más. Esto es lo que se llama legitimidad del sistema capitalista, que no es otra que capitalizar la riqueza del pueblo en una minoría, que a su vez, es patriarcal.

Es una huelga política, que rompe con la política tradicional y con estructuras tradicionales, donde el patriarcado domina y minimiza cualquier situación, (patético el paro de dos horas).

Es para flipar las situaciones de salarios precarios, las situaciones de acoso, las situaciones de especialización de trabajos exclusivos por sexo, las situaciones de conciliación familiar, que habría que llamarlas conciliación de empresas o concilio del patriarcado.

Es para flipar la situación de las emigrantes o refugiadas, donde el macho cavernícola dice primero yo y luego yo y como mucho, yo hago una selección y claro si el macho decide, ya os podéis imaginar el futuro de muchas mujeres, y a esto aparte de ser mujer, se están dando casos xenófobos, vergonzoso, patético, histerismo patriarcal y fascista.

Naturalmente esta situación desborda a todos y todas, puesto que esto continua.... y muchas cosas cambiarán, precisamente porque otros países donde las mujeres tienen más derechos que aquí, estarán pendientes de las movilizaciones en todas las partes, por pequeñas que sean, y serán voz y pondrán medios para apoyar y seguir avanzando.

Contra toda desigualdad, movilización, una injusticia, una manifestación. UN SALARIO DIGNO PARA TODOS Y TODAS EN IGUALDAD DE CONDICIONES. REDUCCIÓN DE JORNADA, SIN QUE ESTO SUPONGA COBRAR MENOS.

NO NOS ENGAÑAIS, los que justificáis las desigualdades que creáis, para ganar más y más y luego presumir como conferenciantes modernos, que pena que España políticamente y empresarialmente la Igualdad la entiende siempre a la baja, la política empresarial y sindical tradicional está desfasada, no sirve, está obsoleta.

Pako.

P.D.:

Animo y más huelgas.... la próxima haber si la convocan los emigrantes, porque el sindicalismo español y la legalidad española, no podrán, al menos los ilegales podrán hacerla sin preocuparles si es legal o no es legal. Aahjjj... y yo la hare aunque sea ilegal.

NUEVO CRÉDITO AL ESTADO

El Tesoro prestará 15.000 millones a la Seguridad Social para pagar las pensiones en 2018

Evolución del fondo de reserva
En millones de euros



Déficit de la Seguridad Social
En % del PIB



Fuente: Ministerio de Empleo, Seguridad Social y Plan Presupuestario.

A. U. / EL MUNDO



INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO

LA FALACIA DEL CONTRATO ÚNICO

		AHORA Reforma Laboral febrero de 2012	CONTRATO ÚNICO de C's Ciudadanos
TEMPORALES (menos de un año)	Fin de contrato	12 días	8 días (-4)
	Procedente	20 días	8 días (-12)
	Improcedente	33 días	12 días (-21)
INDEFINIDOS	Procedente	20 días	8 días (-12) creciente a un máx. de 20 a los 8 años
	Improcedente	33 días	12 días (-21) creciente a un máx. de 33 a los 8 años

La **falacia** está en pensar que el contrato temporal no tiene indemnización cuando termina, lo cual es **MENTIRA**, y que el contrato único que propone Ciudadanos soluciona esto.

Supone un abaratamiento del despido respecto a todos los tipos de contrato.

Saldrá más barato despedir salvo en los contratos indefinidos de más de 8 años de duración (en los que el despido acabará equiparándose al de ahora).

FICHA DE AFILIACIÓN AL SINDICATO IA-TIB

Apellido 1º _____ Nombre _____

Apellido 2º _____ Fecha de Nacimiento _____

Dirección _____ C.P. _____

Teléfono Fijo _____ Móvil _____

Correo Electrónico _____

Fecha de Alta al Sindicato _____ D.N.I. _____

Centro de Trabajo y Sección _____

Nº Seguridad Social _____

Fecha Ingreso en la Empresa _____

Nº De Matrícula _____

Forma de Pago

En Nómina _____

En Mano ____ T ____ S ____ A ____.

FIRMA

TRABAJADORES INDEPENDIENTES DE BALAY

Intersindicalaragon.org

C/ Rebojería nº 7, bajo izqda.